



Datum: 2024-04-10

**Vänsterpartiet**

## Ärende 5 – Kartläggning om orsakerna bakom sjukfrånvarotalen och förslag på åtgärder för att minska sjukfrånvaron

Vänsterpartiet tycker att det är nödvändigt med ett riktat arbete för att komma åt de höga sjuktalen i Huddinge, en kartläggning är grunden för det arbetet och en åtgärdsplan fortsättningen. Även om det är glädjande att se denna utredning genomföras, så hade vi gärna sett ett tydligare fokus på och djupare analys av jämställdhetsaspekten och vad orsakerna är till att gapet mellan kvinnor och mäns sjuktal sticker ut i jämförelse med andra kommuner.

Utredningen pekar vidare fram vilka grupper det är som har de högsta sjuktalen, här menar vi att det hade varit intressant att se även personal inkluderas och intervjuades liksom en större sammankoppling med den fackliga sidan där man borde tagit vara på den kompetens som exempelvis skyddsombuden har. Mycket fokus har lagts på chefer, vilket i sig inte behöver vara något negativt, men det ger samtidigt inte utredningen den bredd som vi hade velat se för att ta fram konkreta åtgärder för hur vi bäst kommer åt de höga sjuktalen i vår kommun. När det gäller delen som rör utbildning, så hoppas vi att fler än chefer, såsom skyddsombud som också har en viktig roll på en arbetsplats omfattas av den. Sunt Arbetsliv erbjuder dessutom en utbildning som sträcker sig utöver den grundutbildning som vanligtvis erbjuds för arbetsmiljöcertifiering.

Utredningen presenterar också ett förslag på en koordinator som ska samordna insatserna för att sänka sjukfrånvaron. Vi menar att detta är välkommet men vill även se mer praktiskt inriktade åtgärder. När resultatet av implementeringen av utredningens slutsatser presenteras för kommunstyrelsen vill vi också att det finns en tydlig åtgärdsplan, en väg framåt för hur Huddinge kommun ska fortsätta arbeta med dessa viktiga frågor och där fackföreningarna och skyddsombud inkluderats.

Nujin Alacabek

Robert Forsman